

Asociația Armoniei Globale

Statute

I. Preambul

1. Asociația Armoniei Globale este o Organizație Internațională, non-guvernamentală și non-profit, care a fost creată de către autorii website-ului Internațional "Peace from Harmony", în Octombrie-Noiembrie 2007. Website-ul "O Nouă Cultură a Păcii prin Armonia Socială și Prioritatea Copiilor", pe scurt: "Peace from Harmony" (www.peacefromharmony.org) constituie centrul spațiului de comunicare al Asociației Armoniei Globale și de asemenea principala ei structură informațională și resursă. Membrii constituenți ai Asociației Armoniei Globale (noii cofondatori) pot fi oricare organizații internaționale sau naționale care împărtășesc statutele ei. În mod inițial, acestea sunt listate pe site.
2. Website-ul Internațional "Peace from Harmony" a fost creat pe data de 15 Februarie, 2005. El reunește acum peste 240 de autori: oameni de știință, scriitori, artiști și activiști ai păcii din 39 de țări de pe toate continentele lumii și este publicat în 17 limbi. Fondatorul și Directorul ei este filosoful social și sociologul Dr Leo M. Semashko din St. Petersburg, Rusia.
3. Asociația Armoniei Globale este bazată pe recunoașterea unei inerente armonii sociale ale claselor sfere, global și în fiecare națiune, și pe o înțelegere a evoluției lor naturale, care încorporează o esență pașnică a umanității spre a asigura supraviețuirea ei. Clasele sfere diferă de celelalte clase istorice și de grupuri prin caracteristicile lor de universalitate, parteneriat social și ajutor mutual, care exclude potențialul pentru antagonisme, competiții, lupte și adversitate în cadrul lor. Clasele sfere ale umanității se reproduc pe ele însăși reproducând una pe cealaltă, și prin însăși natura lor, constituie baza socială pentru armonia globală. Conștientizarea auto-conștientă a claselor sfere și crearea lor conștientă a armoniei globale este posibilă doar la un nivel înalt al dezvoltării omenirii: la nivelul civilizației informației, înlocuind o civilizație industrială în pragul inevitabilei ei crize și decăderi. Era armonioasă a istoriei umane în mod esențial nouă, începe cu o civilizație a informației. Înțelegerea științifică a claselor sfere și a erei armonioase conectate cu ele, găsește prima expresie în lucrările colective ale autorilor site-ului "Peace from Harmony": "Calendarul Erei Armonioase" (2006-2007, de către 38 autori) și "Magna Carta Armoniei pentru o civilizație a informației" (2007, de către 43 autori), publicate pe site și în cărțile scrise în limbile fundamentale ale lumii. Aceste cărți sunt distribuite prin multe cărți și librării pe toate continentele. Ele include o analiză cuprinzătoare, științifică a armoniei sociale, care este acum perspectiva asupra lumii a Asociației Armoniei Globale. Această perspectivă a armoniei sau perspectivă armonioasă este acceptabilă pentru toți oamenii din lume. Pentru aceasta Asociația Armoniei include termenul Global în titlul ei. Această perspectivă asupra lumii unifică valorile universale, umanitare ale armoniei și furnizează o nouă spiritualitate și nucleul general cultural pentru o nouă eră a informației.
4. Asociația Armoniei Globale recunoaște o cale nonviolentă și evoluționară pentru stabilirea armoniei sociale în lume și în fiecare țară. Statul armonios, educația armonioasă a copiilor și dezvoltarea armonioasă umană sunt căile fundamentale pentru stabilirea ei. Statul armonios este structurat pe sfere. El guvernează sferile societale ca pe o sursă naturală și fundamentală a armoniei, totuși de asemenea înapoiază jurisdicția privată unei majorități copleșitoare a branșelor economice și a sferelor creatoare de întreprinderi/firme. Statul armonios servește intereselor claselor sfere ale populației în locul unor grupuri private.

Sferele sunt un sinonim structural și organizațional al armoniei. Statul organizat pe sfere, devine instrumentul cheie pentru crearea și dezvoltarea armoniei sociale în orice țară. Căile și mijloacele fundamentale ale statului armonios într-o stabilire a armoniei sociale sunt: echilibrul economic al sferelor; eradicarea foametei și extremei sărăcii; restricția pe 'supervenituri'; sufragiul copiilor și prioritatea lor; ministere și departamente ale păcii; dezarmare totală; armonizare religioasă și inter-religioasă; știință armonioasă, artă armonioasă și mass media imparțială; cultură armonioasă a păcii; comunicarea într-o limbă armonioasă ca Esperanto; armonizarea tehnologiilor și întrebuințărilor informaționale; educația armonioasă; serviciul public al sănătății armonios și mediu înconjurător armonios; și democrație armonioasă prin legislație armonioasă și sistem multi-partid politic armonios. Prin familia armonioasă, spiritualitatea armonioasă și perspectiva armonioasă statul devine nonviolent și creează o energie armonioasă de dragoste necondiționată, reciprocă între oameni, clasele sfere, națiuni, sexe și generații.

5. Crearea Asociației Armoniei Globale, Statutelor ei și Comitetelor administrative sunt prima tentativă la expresia organizațională a armoniei sociale pe baza unei perspective adecvate asupra lumii și unei spiritualități corespondente. Membrii, Comitetele și activitățile (proiectele) Asociației Armoniei Globale sunt structurate potrivit celor patru sfere inerente și claselor sfere ale umanității.
6. Directorul website-ului "Peace from Harmony" este primul Președinte al Asociației Armoniei Globale. Președintele este responsabil de membrii Asociației și Comitetele lor și el sau ea anunță deciziile doar coordonat cu ei. Într-un an procedura de alegere a Președintelui Asociației și de asemenea recunoașterea edificatorilor păcii în lume ca și Președinți Onorifici și Lideri ai Lumii ai Armoniei Globale va fi stabilită.
7. Asociația Armoniei Globale, și Statutele Asociației sunt aprobate și annual corectate de către Comitetele ei în Septembrie – Noiembrie cu scopul menținerii consensului. Statutele Asociației vor fi înregistrate la Națiunile Unite și UNESCO. Asociația numește în aceste organizații reprezentanții, care vor fi incluși în cadrul Consiliului de Conducere.
8. Sediul central al Asociației este bazat în acea țară și în acel oraș, unde toate condițiile necesare și favorabile pentru activitățile Asociației, potrivit Statutelor ei, pot fi create. Asociația creează branșele regionale în întreaga lume.

II. Principii

9. Scopul final al Asociației este armonia socială globală, energia lumii care creează bunul comun pentru toate etniile, drepturile umane universale și demnitatea, educația armonioasă și conștiința socială armonioasă, trezirea dezvoltării susținătoare armonioase și dragostea necondiționată în cadrul omenirii; cu principala concentrare asupra priorității pentru copiii lumii și cultura păcii armonioase care exclude războaiele, adversitatea, sărăcia, și de asemenea umilirea și suferința care le preced. Acest scop larg include scopurile similare mai înguste ale altor organizații de pace care aspiră la armonia socială pentru o lume mai bună fără războaie.
10. Pe baza consimțământului voluntar Asociația unește cetățenii lumii, de asemenea și reprezentanți din culturi, religii diferite și civilizații ale lumii, și de asemenea diverse organizații publice și alte organizații împărțând perspectiva ei asupra lumii și Statutele ei.

Principala sarcină organizațională pentru Asociația Armoniei Globale constă în întărirea organizațiilor incluse în ea și lărgirea oportunităților lor pentru împlinirea scopurilor universale de pace și armonie. Asociația creează o nouă calitate civilă și energie organizațională pentru rezolvarea problemelor globale ale omenirii prin uniunea a multe (posibil mii) de organizații izolate dar similare. Este o sarcină a globalizării păcii și armoniei.

11. Asociația salută cooperarea și integrarea cu alte organizații internaționale și non-guvernamentale (ONG-uri) și de asemenea cu asociații creative, instituții și întreprinderi/firme, care recunosc vederile și Statutele ei, împărtășesc scopul ei final într-un fel și nu o contrazic în alt mod. Afilierea sau integrarea în Asociație de către orice organizație este înregistrată oficial într-un acord separat semnat de către părți, care este inclus în Statutele Asociației. Aceste organizații sunt membrii colectivi ai Asociației.
12. Fiecare organizație în Asociație are dreptul la propria sa diversitate (pluralism) ideologică, culturală și organizațională, care aspiră la armonie și nu contrazice perspectiva asupra lumii și Statutele Asociației.
13. Principiile Armoniei Individuale și Sociale, formulate în “Magna Carta Armoniei” (2007) sunt recunoscute ca fiind principiile fundamentale ale Asociației. Valorile lor fundamentale sunt: toleranță, respect, înțelegere, dialog, compromis, consens și ajutor reciproc. Consensul și ajutorul reciproc ca formele mai înalte ale armoniei sunt metoda adecvată pentru viața spirituală și organizațională a Asociației și tuturor Comitetelor ei și membrilor ei.
14. Căutarea consensului asupra Statutelor și altor documente importante ale Asociației sunt ținute pe mai multe nivele, prin includerea în discuție a tuturor membrilor Asociației și prin pași numeroși spre a evita un număr infinit de dezacorduri. La primul pas documentul este coordonat în interiorul cadrului de lucru a 4-5 din cei mai competenți și responsabili membri. Apoi, el este transferat pentru discuție și aprobarea Comitetelor Asociației (peste 30 de persoane). Apoi este transferat pentru discuție către toți membrii Asociației (mai mult de 200 de persoane). Într-un an, procesul este repetat dacă consensul nu este găsit. Consiliul de Conducere specifică alte documente, pe lângă Statute, care de asemenea trec prin acest proces astfel încât căutarea pentru consens este democratic, transparent și în mod practic continuu. De-a lungul discuțiilor și votării, tăcerea unui membru al organizației este considerată ca un semn al consimțământului.
15. Toate organizațiile care cooperează și se integrează cu Asociația au drepturi și îndatoriri egale și vor fi co-administrate de către Președinții lor și Comitetele comune, formate pe principiul egalității.
16. Fiecare organizație care cooperează sau se integrează cu Asociația are dreptul să-și înceteze calitatea de membru, și ar trebui să informeze Consiliul de Conducere cu două luni înaintea renunțării ei.
17. Asociația își rezervă dreptul să fie eliberată de către orice organizație membră care încalcă principiile ei sau discreditează Statutele ei.
18. Scopul final al Asociației este atins prin realizarea diferitelor proiecte oferite și împlinite de către membrii ei. Lista acestor proiecte este arătată mai jos și este o parte a Statutelor. Două ore pe lună sunt recunoscute ca participarea minimă a unui membru al Asociației în proiectele ei și ca minima lui/ei contribuție la armonia globală și ajutorul reciproc.

Resursa timpului colectiv a membrilor Asociației este principala resursă pentru împlinirea proiectelor și scopurilor ei, și de asemenea resursa pentru parteneriat, cooperare și depășirea înstrăinării.

19. Un membru al Asociației este orice cetățean al lumii care împărtășește Statutele Asociației, participă în mod activ la cel puțin un proiect și ajută Asociația cu taxa de membru anuală de 10 USD (pentru țările în curs de dezvoltare) și 50 USD (pentru țările dezvoltate). Donațiile de asemenea sunt binevenite. Copiii, studenții și persoanele cu handicap sunt de asemenea scutite de taxele de membru. Taxele de membru sunt plătite în Noiembrie – Decembrie în fiecare an. Taxele anuale de membru sunt îndreptate către primul și cel mai important proiect: “Făcând copiii o prioritate în lume”, prin transferul taxelor de membru într-una din țările în curs de dezvoltare spre a întâmpina necesitățile copiilor săraci și cu handicap. Aceasta va fi un simbol a aspirației Asociației spre armonia socială începând cu copiii și prin copiii. Acest proces este stabilit într-un document separat al Asociației: “ Ordinul de transfer al taxelor de membru ale Asociației către copiii aflați în nevoie”. Membrii care au plătit taxele sunt recunoscuți ca membri pe deplin. Ceilalți membri sunt recunoscuți ca membri potențiali (sau membri-candidați). Doar membrii pe deplin pot fi membri ai Comitetelor Asociației. Toate întrebările legate de calitatea de membru sunt rezolvate de către Consiliul de Conducere al Asociației.
20. Spațiul de comunicare al Asociației este dedicat în mod singular promovării Culturii Păcii. Orice acuzații politice, expresii ale violenței, și orice încălcări ale Drepturilor Omului recunoscute de către Națiunile Unite sunt incompatibile cu calitatea de membru a Asociației.

III. Principii călăuzitoare pentru Comitetele Asociației Armoniei Globale

21. Principiile călăuzitoare fundamentale pentru formarea și lucrarea tuturor Comitetelor Asociației sunt **consensul, ajutorul reciproc și asistenta** ca forme mai înalte ale armoniei. Asociația ar trebui să arate exemplul unei armonii interne, organizaționale în consens și ajutor reciproc astfel încât să corespundă numelui “Asociația Armoniei”. Noi ar trebui să aspirăm la armonie, nu doar în și între individuali, dar de asemenea și în și între organizația colectivă a Asociației și a tuturor Comitetelor ei. Aspirația la consens și ajutor reciproc se aplică la toți pașii în formarea și lucrarea tuturor Comitetelor dar cu anumite limite: căutarea pentru consens este limitată de către perioade de timp de la 1 la 4 săptămâni. Dacă consensul nu este găsit, deciziile sunt acceptate prin principiul “majorității”. Pentru deciderea întrebărilor urgente, Președintele poate reduce timpul pentru căutarea consensului la doar o săptămână. Toate documentele și deciziile acceptate printr-o majoritate de voturi sunt revizuite în anul următor și o nouă căutare a consensului este preluată. Dacă consensul încă tot nu este atins, căutarea consensului prin această procedură continuă în anii următori.
22. Consensul în organizațiile voluntare începe, prima dată între toate, cu acordul și dorința membrilor ei să participe în mod activ și să consimtă la cerințele Comitetelor diverse. Un membru al Asociației alege unul sau mai multe proiecte sau inițiative din lista Asociației (mai jos) și decide asupra orelor pe care le va folosi dedicării realizării proiectului pe zi, săptămână sau lună. Acest angajament este în întregime o chestiune de alegere personală. Nimeni nu are dreptul să se interfezeze cu el.

23. Președintele Asociației, exprimând cerințele generale, determină consensul dorințelor personale și interesele colective. El formează Comitetele alegând din cei ce doresc să conducă Comitetele potrivit sarcinilor acestor Comitete și orelor care vor fi folosite în dedicarea pentru realizarea proiectului (proiectelor). Președintele raportează personalul de conducere al Comitetelor membrilor Asociației și publică această informație pe site.
24. Procedura pentru actualizarea Comitetelor este făcută anual în Septembrie – Octombrie la inițiativa Președintelui. El are dreptul să nu includă în Comitete pe acei membri care au eșuat în întâmpinarea angajamentelor lor.
25. Asociația are trei Comitete fundamentale: Consiliul de Conducere ca și Comitet fundamental de administrare operativă; Comitetul Consultativ Onorific ca și Comitet de Consiliere fundamental; Consiliul de Directori ca și Comitet fundamental lingvistic și de traducere. Crearea altor Comitete este posibilă. În acest stadiu doar două Comitete au fost create: Consiliul de Conducere și Comitetul Consultativ.
26. Fiecare Comitet este competent la jumătate din numărul său (poate opera cu jumătate din stafful său maxim).
27. Președintele are dreptul să adauge nou staff numărului maxim de staff la oricare Comitet în orice timp.
28. Consiliul de Conducere aprobă Statutele și alte documente normative ale Asociației după, de obicei, o recomandare din partea Comitetului Consultativ.
29. Spațiul comun de comunicare în Engleză pentru membrii Asociației este forumul-yahoo. Este folosit doar pentru discutarea proiectelor Asociației și distribuirea informației generale, dar nu pentru schimb de informație personală. Toți membrii Comitetelor Asociației ar trebui să se alăture acestui forum. Orice grup al Asociației și de asemenea fiecare Comitet poate crea o rețea separată de comunicare.

IV. Comitetele fundamentale ale Asociației Armoniei Globale

30. **Consiliul de Conducere** este un Comitet fundamental operativ executiv de 12 persoane care discută și ratifică deciziile asupra oricăror întrebări ale Asociației, în nu mai mult de două săptămâni. Deciziile în privința întrebărilor complexe sunt în mod obișnuit acceptate pe baza recomandărilor din partea Comitetului Consultativ. Membrii Consiliului de Conducere au dreptul să pună orice întrebare în ceea ce privește Asociația. Fiecare membru al Consiliului de Conducere alege pentru sine însuși una sau mai multe direcții (proiecte) de activitate, sau sugerează altele noi, care ar trebui aprobate de către Consiliul de Conducere. Principala cerință pentru fiecare membru al Consiliului de Conducere este participarea în discuții, și acceptarea deciziilor operative pe toate întrebările decise de către majoritate. Răspunsul ar trebui dat în 1-2 zile. Membrii care sunt în concediu sau departe de computerele lor ar trebui să informeze Consiliul de Conducere. Președintele Consiliului de Conducere poate elibera din sarcină sau să înlocuiască membrul Consiliului de Conducere dacă nu acceptă participare în munca sa timp de 1 lună din motive necunoscute. Consiliul de Conducere este prezidat de către Președinte, și de către Vicepreședinte, care este ales de către Consiliul de Conducere pe baza recomandării Președintelui Consiliului de Conducere.

Comitetul Consultativ Onorific este creat ca un Comitet administrativ cu statutul de corp colectiv de consiliere sau consultativ. Recomandări funcționale pentru Consiliul de Conducere asupra fiecărui proiect (direcții) a Asociației este sarcină fundamentală a Comitetului Consultativ. El cuprinde de la 15 până la 25 de membri remarcabili și priecepuți, care sunt membri foarte ocupați ai Asociației noastre, și nu pot participa în lucrarea Consiliului de Conducere (ex. Nu pot participa în discuții și să reacționeze în 1-2 zile) dar care pot aduce Asociației larg beneficiu și ajutor prin sfaturile și recomandările lor. Toate întrebările și documentele, prezentate acestui Comitet sunt discutate în 1-3 săptămâni și recomandările lui sunt raportate Consiliului de Conducere. Un membru al Comitetului poate sau nu poate participa în discuții. Oricum, dacă el/ea nu participă la discuții la nici o întrebare de-a lungul unui an întreg, anul viitor locul lui/ei este considerat vacant. Comitetul este prezidat de către Președinte și doi Vicepreședinți care sunt aleși de către Comitet la recomandarea Președintelui. Un Vicepreședinte este din partea vorbitoare de limbă Rusă a Comitetului și celălalt din partea vorbitoare de limbă Engleză a Comitetului.

Consiliul de Directori este un Comitet fundamental lingvistic și de traducere. El este creat din Directorii segmentelor lingvistice ale site-ului nostru pentru traducerea textelor și paginilor site-lui din limbile fundamentale (Rusă și Engleză) în alte limbi stabilite pe site-ul nostru. Fiecare Director are dreptul să definească segmente de pagini prioritare, designul lor, traduceri, dimensiunea etc. Directorii sunt responsabili pentru sectoarele lingvistice ale site-ului nostru, pentru lărgirea publicațiilor pe fiecare dintre ele, și în principal, pentru lărgirea audienței, în primul rând, al tuturor tinerilor, pentru site-ul nostru în fiecare din aceste limbi. La capacitate acest Consiliu corespunde numărului de limbi ale site-lui. Noi avem acum 17 limbi pe site, pentru aceasta Consiliul ar trebui să cuprindă 17 Directori. (Munca Directorului va necesita timpul lui/ei pentru traducerea textelor. Aceasta necesită plată. Pentru aceasta, acest corp va funcționa doar când Asociația va avea bani pentru plățirea lui.) Consiliul de Directori este prezidat de către Președinte și de către Vicepreședinte, care este ales de către Consiliu la recomandarea Președintelui.

Posibilibi Directori pe limbi:

1. Ucraineană - Alexander Verbitsky, el deja a tradus în limba Ucraineană Calendarul nostru și 14 pagini ale site-ului,
2. Esperanto - Viatcheslav Ivanov, el a tradus Magna Carta și unele pagini ale site-ului în Esperanto,
3. Română - Tatomir Ion-Marius, el a tradus Calendarul nostru și Magna Carta în Română,
4. Franceză - Claude Veziau, el a tradus Calendarul nostru și Magna Carta în Franceză,
5. Greacă - Takis Ioannides, el a tradus Calendarul nostru în Greacă,
6. Chineză – Jiang Yimin, el a tradus Magna Carta noastră în Chineză,
7. Urdu - Muhammad Iqbal-Behleem, el a tradus Calendarul nostru în Urdu,
8. Hindi și Telugu - Tholana Chakravarthy, el a tradus Calendarul nostru și Magna Carta în Hindi și Telugu,
9. Spaniolă - Susana Roberts, ea a tradus Magna Carta noastră în Spaniolă
10. Arabă - Ammar Banni, el a tradus Magna Carta noastră în Arabă.

V. Direcțiile de Activitate (Proiectele) Asociației Armoniei Globale

Scopul final al Asociației este realizat prin proiectele și inițiativele listate mai jos.

Actuale:

1. Mișcarea: "Făcând Copiii o Prioritate în Lume"
2. Mișcarea: "Pentru armonie socială în lume" (Sprijinirea și dezvoltarea experienței Chineze în construirea unei societăți armonioase)
3. Căutarea liderilor lumii pentru proiectele Asociației
4. Magna Carta Armoniei
5. Calendarul Erei Armonioase
6. Publicarea și distribuirea cărților și broșurilor Asociației
7. Creativitate poetică și artistică pentru o cultură a păcii armonioase
8. Crearea de galerii fotografice, video, de artă, și memoriale pe site
9. Cercetări științifice ale claselor sfere ale armoniei sociale, păcii armonioase și culturii ei
10. Curs de lectură pentru școli și universități: "O Cultură a Păcii Armonioase"
11. Academia Internațională Deschisă a Armoniei
12. TV Internațională prin Satelit pentru o Cultură Armonioasă a Păcii & Literaturii
13. Conferință Mondială pe tema "O Cultură a Păcii Armonioase" în 2010 sub egida Națiunilor Unite, UNESCO și UNICEF
14. Dezvoltarea celor 17 segmente lingvistice ale site-ului
15. Răspândirea limbii Esperanto
16. Căutarea de sponsori pentru finanțarea site-ului și a Asociației
17. Înregistrarea Asociației ca departament NGO al Națiunilor Unite și UNESCO
18. Publicarea Magnei Carta și Calendarului Armoniei în diferite țări (într-o singură limbă) și distribuirea în masă pentru școli și universități, de asemenea și în bibliotecile majore
19. Organizări de acțiuni constructive ale păcii
20. Participarea la Congresele Internaționale, Conferințe, Festivaluri ale Păcii și Forumuri
21. "Copiii prioritari": Poezii, cântece, muzică și competiție
22. "Imnul Armoniei": Poezii, muzică și competiție
23. Eseuri și competiții ale tinerilor și studenților pe tema " Societatea armonioasă" "
24. Celebrarea datelor esențiale ale Calendarului Erei Armonioase: Zilele Armoniei, Prioritatea Copiilor, Regula de Aur, conservarea Mediului Înconjurător al Pământului, etc.
25. Lărgirea conexiunilor cu organizații similare, grupuri și site-uri
26. Publicarea materialelor, poeziei și prozei autorilor pe site-ul "Peace from Harmony"
27. Traduceri ale textelor site-ului
28. Lucrarea tehnică a site-ului și actualizarea site-lui
29. Videofilm: "Calea către Pace prin Armonie"
30. Titluri Onorifice ale Site-ului, jubilee și nominalizări pentru Premii
31. Creșterea numărului de membri ai site-ului
32. Enciclopedia muzicală a lumii armonioasă
33. Satul armoniei în Altai pentru tineri
34. Etica și filosofia lumii armonioase
35. Armonizarea religioasă
36. Sociocibernetica armoniei
37. Binele Comun prin armonizare

În viitor, în adiție:

1. Mișcarea: "Pentru transformarea jocurilor Olimpice în Olimpiade ale Păcii prin Armonie"
2. Crearea de muzee școli "Pace prin armonie"
3. Tabere de vară ale tinerilor și școli "Pace prin armonie"
4. Expediții de vară ale adulților "Pace prin armonie"
5. Armonizarea tehnologiei informației pentru copii și tineret

6. Adăugarea noilor elemente lingvistice ale site-ului
7. Teatru pentru noua eră

Proiectele și inițiativele sunt amendate și confirmate în Septembrie – Octombrie a fiecărui an de către Consiliul de Conducere.

Statutele au fost aprobate de către Consiliul de Conducere și de către Comitetul Consultativ Onorific pe data de 30 Noiembrie, 2007

Dr Leo Semashko

Președinte, Președintele Consiliului de Conducere, Asociația Armoniei Globale

Dr Renato Corsetti

Președintele Comitetului Consultativ Onorific, Asociația Armoniei Globale

Statutele au fost editate de către Dr Bernard Scott, Regatul Unit.

Noiembrie 30, 2007

http://www.peacefromharmony.org/?cat=en_c&key=249

Ordinul de transfer al taxelor de membru ale Asociației către copiii aflați în nevoie

1. Ordinul este aprobat de către Consiliul de Conducere potrivit Statutelor Asociației Armoniei Globale clauza 19: “Taxele de membru sunt plătite în Noiembrie – Decembrie în fiecare an. Taxele anuale de membru sunt îndreptate către primul și cel mai important proiect: “Făcând copiii o prioritate în lume”, prin transferul taxelor de membru într-una din țările în curs de dezvoltare spre a întâmpina necesitățile copiilor săraci și cu handicap. Aceasta va fi un simbol a aspirației Asociației spre armonia socială începând cu copiii și prin copiii. Acest proces este stabilit într-un document separat al Asociației: “ Ordinul de transfer al taxelor de membru ale Asociației către copiii aflați în nevoie”.
2. Consiliul de Conducere definește țările în curs de dezvoltare și organizațiile specifice de copii, către care vor fi transferate taxele de membru. Ele sunt transferate în dolari SUA (USD).
3. Lista țărilor în curs de dezvoltare pentru transferul taxelor de membru este aprobată în fiecare an pentru următorii trei ani.
4. Organizația de copii spre care taxele de membru sunt transferate este aprobată în fiecare an.
5. Consiliul de Conducere aprobă două persoane Responsabile pentru transfer, folosirea și raportul asupra oricărei expedieri de taxe de membru. Prima persoană Responsabilă este membrul Consiliului de Conducere, ca și regulă, dintr-o țară apropiată în dezvoltare, care oferă o organizație de copii concretă din țara sa pentru transferul taxelor de membru. A doua persoană Responsabilă este Șeful acestei organizații de copii, cu indicarea tuturor datelor sale: post, titluri, adresele de acasă și de la locul de muncă, toate numerele de telefon, de fax și toate adresele de email.
6. Șeful organizației de copii ar trebui să prezinte Consiliului de Conducere (Președintelui Consiliului și Persoanei Responsabile a Consiliului de Conducere) următoarele CINCI documente:

a. **INFORMAȚIE** despre Șeful organizației de copii: nume și prenume, educație, titluri științifice și alte titluri, vârstă, post (câți ani), situație materială (venitul mediu pe lună), adresa organizației de copii, adresa de acasă, toate numerele de telefon, toate numerele de fax, adresele de email și site-urile organizației de copii și ale Șefului ei. Conturile băncii ale organizației de copii și adresele pentru diversele forme de transfer ale taxelor de membru ar trebui specificate aici.

b. O **APLICAȚIE** pentru transferul taxelor de membru ale Asociației către organizația de copii pentru furnizarea de asistență spre copii. A se specifica modurile de ajutorare: alimente pentru copii, îmbrăcăminte și încălțăminte pentru copii, jucării pentru copii, medicamente, rechizite școlare etc.

c. O **LISTĂ** a copiilor, cu indicația prenumelor și numelor lor, vârstei, situației materiale (venitului mediu al părinților pe lună), condiției sănătății, educației, adresei de rezidență, părinților lor (nume și prenume, vârstă, venit mediu lunar al fiecărui părinte, numărul de copii în familie, adresa locuinței, telefon și email).

d. O **LISTĂ** și o evaluare medie în dolari a nevoilor primare ale organizației de copii pentru posibile transferuri repetate de taxe de membru sau donații adiționale.

e. UN **DOCUMENT** al unui organ de autoritate locală **CONFIRMÂND** autenticitatea primelor patru documente. Acest document ar trebui să fie tipărit într-o formă oficială, și cu ștampila organului de autoritate locală. Toate cele **CINCI** documente trebuie trimise spre Consiliul de Conducere (Persoana responsabilă) în formate electronice și de hârtie (tipărite).

7. Pe baza celor cinci documente specificate Consiliul de Conducere va lua o decizie de transfer spre organizația de copii, spre conturile și adresele ei. Toți membrii Asociației Armoniei Globale vor fi informate asupra deciziei.

8. Taxele de membru din Rusia și alte țări în dezvoltare sunt colectate de către persoane Responsabile pe care le confirmă Consiliul de Conducere. Taxele de membru, colectate de către aceste persoane, sunt transferate spre organizația de copii.

9. Taxele de membru sunt transferate în Noiembrie – Decembrie (ca excepție, în Ianuarie a anului următor). Membrul Asociației Armoniei Globale care transferă o taxă de membru va informa simultan despre acest fapt persoana Responsabilă din Consiliul de Conducere.

10. Pe data de 31 Martie a anului următor Șeful organizației de copii și persoana Responsabilă din Consiliul de Conducere prezintă un Raport asupra taxelor de membru primite (suma și lista membrilor care au trimis taxele), expedierea lor pe modalități concrete de ajutorare a copiilor și numărul copiilor care au primit acest ajutor, pentru aprobarea Consiliului de Conducere.

11. Raportul, aprobat de către Consiliul de Conducere, va fi distribuit tuturor membrilor Asociației Armoniei Globale în Aprilie.

Acest “Ordin” a fost aprobat de către Consiliul de Conducere al Asociației Armoniei Globale pe data de 29 Noiembrie, 2007.

Dr Leo Semashko
Președintele Consiliului de Conducere

Editat de către Dr Bernard Scott, Regatul Unit
